



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Определите, какая из целей сформулирована в соответствии с моделью SMART:
2. Инструмент «Должно быть – есть», применяемый в рамках технологии управления по целям предназначен для того, чтобы...
3. Причинами сопротивления изменениям могут быть:
4. В соответствии с моделью Херси-Бланшара сотрудник проходит все стадии профессиональной зрелости:
5. Правильно ли поступает руководитель на стадии «ориентировки» сотрудника: почти не контролирует, лишь иногда интересуется, как идут дела?
6. Стиль поведения руководителя «Сильно поддерживающее и немного управляющее» (по модели Херси-Бланшар уместен на стадии профессиональной зрелости сотрудника, называемой ...
7. Человеческий капитал – это ...
8. Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
9. Рекрутинг (рекрутмент) – это...
10. Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
11. Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...
12. Вид услуги по подбору персонала среднего звена и квалифицированных рабочих, отличительной чертой которого является массовость поиска и формальный характер подбора, небольшой срок снятия заявки, это....
13. Технология, используемая для привлечения специалистов на ведущие и топ-позиции, это...
14. Кадровая служба организации представляет собой:
15. Кадровая политика – это...
16. Какое из утверждений верное: «Адаптация – это...
17. Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «текучесть резерва», необходимо определить:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

18. В ООО «Домсервис» произошла смена Руководителя отдела кадров. Что необходимо предпринять для передачи дел по кадровому делопроизводству новому сотруднику?
19. Ваш Заказчик – молодая организация, которая имеет филиалы в разных регионах России. Компания быстро растет, и ей требуются кандидаты на разные, в т.ч. ключевые и управленческие позиции. Вакансии требуется заполнять в ограниченные сроки, причем обучать новых сотрудников «с нуля» возможности нет, а в регионах нужных специалистов на рынке труда не так много.
Что вы им предложите в первую очередь?
20. Организация ООО «Бета», бизнес которой предполагает использование умственного и интеллектуального, творческого труда, имеет штат сотрудников в количестве 245 человек. Стаж на рынке – 6 лет. В коллективе сложилась высокая корпоративная культура.
На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?
21. Определите, какая из целей сформулирована в соответствии с моделью SMART:
22. Выберите верные утверждения. Принцип эффективного менеджмента Фредмунда Малика «Позитивное и конструктивное мышление» означает, что:
23. Какие из перечисленных вариантов являются потерями по методологии Бережливого Производства/Бережливого менеджмента:
24. Результатами проведения SF-встреч является...
25. Традиционный ассессмент представляет собой:
26. Ассессмент-центр, который направлен на диагностику, выявление стандартных компетенций, называется...
27. Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, называется...
28. Проективные вопросы интервью...
29. При построении модели компетенций в нее нужно включать:
30. Технология управления по целям предполагает:
31. Вопросы, в которых кандидату предлагается рассказать о решениях, которые ему приходилось принимать могут применяться в таких типах интервью, как...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

32. Руководитель кадровой службы компании «Эверест» принял решение внедрить технологию управления по целям в работу организации. Какая последовательность этапов будет верная?

33. В организации «УранСиб» руководителем был проведен SMART-анализ. Определите, какая из целей организации сформулирована в соответствии с моделью SMART:

34. В компании «Голанд» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются проективными?

35. В компании «ТаймПроект» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются ситуационными?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com