



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами? Напишите: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Телеграмм](#)

1. Ассесмент-центры в современном HR-менеджменте преследуют цель ...
2. Ассесмент-центры в сфере HR-менеджмента представляют собой ...
3. Роль ассесмент-центров в процессе найма и отбора персонала заключается в ...
4. В ассесмент-центрах можно использовать такие методы оценки, как ...
5. В ряду достоинств ассесмент-центров – ... (укажите 3 варианта ответа)
6. Сопоставьте виды ассесмент-центров с их описанием:
7. Сопоставьте методы ассесмента с их описаниями:
8. Расположите в правильном порядке этапы процесса ассесмента:
9. Расположите в порядке усложнения возможности проведения ассесмента:
10. Ассесмент ... – это процесс, в рамках которого оценивается кадровый резерв организации и который помогает выявлять сильные стороны и потенциал сотрудников, а также их готовность к карьерному росту
11. Установите правильный порядок реализации методики управления по целям:
12. Расположите в правильной последовательности основные этапы управления по целям:
13. Сопоставьте цель управления с соответствующей ей характеристикой:
14. Установите соответствие групп участников системы управления по целям и интересов их представителей:
15. Управление по целям ...
16. Процесс управления по целям включает такие этапы, как определение целей, ...
17. Ключевые показатели эффективности (КПЭ) в управлении по целям – это ...
18. В управлении по целям цели должны быть ...
19. Технология ... по целям (МТУП) позволяет компаниям определить свои приоритеты и сфокусироваться на достижении своих целей

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



<https://sinerqy.com>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами? Напишите: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Телеграмм](#)

20. Технология управления по целям (МТУП) основана на принципе установления конкретных, измеримых, достижимых, ... и ограниченных во времени (SMART) целей
21. Ситуационное управление – это ...
22. Основные принципы ситуационного управления – это ...
23. Говоря о преимуществах, которые имеет ситуационное управление по сравнению с традиционными методами управления, следует отметить ...
24. PCB (Plan – Do – Check – Act) – это ...
25. Сопоставьте этапы технологии ситуационного управления с их описаниями:
26. Сопоставьте принципы технологии ситуационного управления с их описаниями:
27. Установите правильный порядок этапов технологии ситуационного управления:
28. Расположите в хронологическом порядке имена ученых, труды которых способствовали возникновению ситуационного подхода:
29. Технология ... управления включает в себя определение и анализ ситуации, выбор соответствующего подхода к решению проблемы и постоянное контролирование результатов
30. Единственного универсального способа ситуационного ... не существует, так как каждая ситуация имеет свои особенности и требует индивидуального подхода
31. Коучинг в работе руководителя – это ... обучения и развития сотрудников
32. Особенность коучинга в работе руководителя – это ...
33. В коучинге в работе руководителя используется ... подход
34. Коуч задает руководителю вопросы о его ...
35. Коучинг в работе руководителя развивает такие ключевые навыки, как ...
36. Сопоставьте типы вопросов в коучинге с их характеристиками:
37. Сопоставьте этапы процесса коучинга с их описанием:
38. Расположите в правильном порядке этапы процесса коучинга:

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



<https://sinerqy.com>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами? Напишите: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), Телеграмм

39. Расположите в порядке применения основные принципы коучинга:

40. ... — это техника, которая позволяет руководителю и его подчиненным на основе графических изображений представить их цели, задачи и пути их достижения; данная техника ориентирует сотрудников на конечный результат, создает мотивацию для достижения целей и позволяет взглянуть на проблему с другой стороны

41. Обратная связь в коучинге ...

42. Для оценки результатов коучинга в работе руководителя используют ...

43. В роли коуча для руководителя может выступать ...

44. Говоря об особенностях коучинга в работе руководителя по сравнению с коучингом сотрудников, следует отметить, что в коучинге в работе руководителя ...

45. Говоря о том, какие ограничения существуют в использовании коучинга в работе руководителя, следует отметить ...

46. Сопоставьте основные компетенции коучинга с их характеристиками:

47. Расположите действия руководителя в коучинговом процессе по очередности их выполнения:

48. Одним из основных принципов коучинга является ..., которая позволяет руководителю сообщать своим подчиненным оценку их работы и давать рекомендации по улучшению

49. С помощью ... руководители могут определить свои сильные и слабые стороны, определить оптимальный план обучения и развития

50. ... слушание — это одна из важнейших техник в коучинге, которая заключается в том, чтобы действительно слушать и понимать собеседника, не перебивая его и не прерывая

51. При применении ситуационного управления рассматриваются такие типы ситуаций, как ...

52. Неверно, что при ситуационном управлении используется такой инструмент, как ...

53. С использованием ситуационного управления могут быть связаны ... риски

54. Неверно, что ... является одним из ключевых факторов при применении ситуационного управления

55. Сопоставьте инструменты технологии ситуационного управления с их описаниями:

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



<https://sinerqy.com>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами? Напишите: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Телеграмм](#)

56. Расположите в правильном порядке этапы планирования в рамках технологии ситуационного управления:
57. ... управление позволяет выявлять и оценивать потенциальные проблемы заранее и выбирать подходящую стратегию решения
58. Целью ситуационного управления является управление конкретной ..., а не общей стратегией, что позволяет быстро и эффективно решать проблемы, не отвлекаясь на ненужные детали
59. Ситуационное управление предполагает широкое использование ... технологий для сбора и анализа данных, а также для принятия решений
60. ... — это совокупность расчетных процедур и методов, которые используются для выполнения оценки принимаемых решений и обеспечения эффективного функционирования системы управления
61. Расположите в правильном порядке элементы методики SMART для установления эффективных целей (согласно расшифровке акронима):
62. Сопоставьте виды целей с соответствующими им показателями:
63. В управлении по целям стратегический план — это ...
64. Говоря о том, какие задачи ставятся перед HR-отделом в управлении по целям, следует отметить, что HR-отдел ...
65. Для контроля и анализа результатов в управлении по целям используются такие методы, как ...
66. Говоря о том, как связаны с целями критерии успеха в управлении по целям, можно утверждать, что критерии успеха — это ...
67. Говоря о том, какие основные преимущества приносит внедрение управления по целям в организации, следует отметить, что управление по целям ... (укажите 3 варианта ответа)
68. Одним из ключевых элементов технологии управления по целям (МТУП) является ... управление, когда менеджеры устанавливают цели своим подчиненным и прокладывают путь для их достижения
69. Процесс установления конкретных целей и задач, которые необходимо достичь в рамках организации, — это ...
70. Процесс разработки долгосрочных целей и планов, которые позволяют организации эффективно использовать ресурсы и достигать поставленных задач в перспективе, — это ... планирование

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



<https://sinerqy.com>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами? Напишите: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Телеграмм](#)

71. Говоря о роли ассесмент-центров в процессе развития персонала, следует отметить ... (укажите 2 варианта ответа)
72. Говоря о том, какие возможности дает использование ассесмент-центров в HR-менеджменте, следует отметить ... (укажите 2 варианта ответа)
73. На результат оценки сотрудников в ассесмент-центрах влияют такие факторы, как ... (укажите 2 варианта ответа)
74. В процессе использования ассесмент-центров могут возникнуть определенные сложности, в числе которых – ... (укажите 2 варианта ответа)
75. Для оценки эффективности ассесмент-центров могут использоваться такие критерии, как ... (укажите 2 варианта ответа)
76. Сопоставьте типы субъектов ассесмента с их описанием:
77. Расположите в порядке проработанности программ основные виды ассесмент-центров:
78. ... – это процесс оценки компетенций, способностей, личностных качеств и потенциала кандидатов на рабочую должность
79. ... – это специальное учреждение, в котором HR-специалистами используются различные методики оценки кандидатов для определения их потенциала и способностей в работе в команде
80. Ассесмент и ассесмент-центры являются важными технологиями в современном HR-..., которые помогают выбрать наиболее подходящих сотрудников для организации

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



<https://sinerqy.com>