



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

1. Что является основной целью оценки эффективности HR-стратегии?
2. Какие из следующих методов используются для оценки эффективности HR-стратегии? (выберите несколько)
3. Соотнесите показатели эффективности HR-стратегии с соответствующими индикаторами:
4. Идентификация сильных и слабых сторон входит в:
5. Какие действия могут помочь улучшить оценку эффективности HR-стратегии? (выберите несколько)
6. Расположите шаги к адаптации HR-стратегии к требованиям нового поколения сотрудников в порядке последовательности:
7. Какой метод используется для оценки влияния HR-стратегии на внутренние и внешние факторы компании?
8. Какие из следующих действий следует предпринять при мониторинге HR-стратегии? (выберите несколько)
9. Управление изменениями – это:
10. Какие из следующих шагов включены в управление изменениями? (выберите несколько)
11. Соотнесите этапы процесса изменений с их действиями:
12. Расположите этапы процесса управления изменениями по Коттеру в правильном порядке:
13. Какой метод управления кризисом включает в себя улучшение процессов производства и повышение качества продукции?
14. Какие принципы антикризисного управления помогают справляться с изменениями? (выберите несколько)
15. Соотнесите методы антикризисного управления с их характеристиками:
16. Какой из нижеперечисленных факторов не является частью антикризисного управления?
17. Какие шаги необходимы для смягчения удара кризиса по компании? (выберите несколько)
18. Что из нижеперечисленного НЕ является элементом материальной мотивации?
19. Какие из следующих элементов входят в нематериальную мотивацию? (выберите несколько)
20. Расположите этапы разработки программ вознаграждений в порядке последовательности:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

42. Ключевым процессом в планировании человеческих ресурсов является:
43. В алгоритм проведения оценки потребностей в персонале входит: (выберите несколько)
44. Соотнесите методы прогнозирования с их типами:
45. Расположите этапы алгоритма проведения оценки потребностей в персонале в правильном порядке:
46. Какие инструменты могут использоваться для мониторинга и корректировки планирования персонала?
47. К методам оценки производительности относятся: (выберите несколько)
48. Методом прогнозирования, основанным на сборе и анализе данных о численности персонала за предыдущие периоды, является:
49. Какие факторы следует учитывать при определении оптимального штата? (выберите несколько)
50. HR-стратегия это:
51. К целям HR-стратегии относятся: (выберите несколько)
52. Соотнесите виды HR-стратегий с их описанием:
53. Расположите шаги внедрения HR-стратегии в порядке последовательности:
54. На какой вопрос НЕ отвечает HR-стратегия?
55. Какие факторы необходимо учитывать при анализе текущей ситуации в HR? (выберите несколько)
56. Соотнесите вопросы с их принадлежностью к HR-стратегии или бизнес-стратегии:
57. Что НЕ является целью HR-стратегии?
58. Какие из следующих задач важны для эффективного внедрения HR-стратегии? (выберите несколько)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com