



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

1. На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта:
2. Латентный период конфликта характеризуется такой особенностью:
3. Стиль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей – это:
4. Комплексная оценка работы — это:
5. Коллегиальность в управлении — это ситуация, когда:
6. Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах:
7. Руководитель, имеющий достаточный объем власти, чтобы навязывать свою волю исполнителям.
8. Особенности процесса управления гостеприимством:
9. Организационная структура современного отеля зависит от:
10. В какой службе гостиницы от 50 и более процентов всего штата сотрудников:
11. Структура управления гостиницей обычно имеет:
12. В административную службу входит:
13. К наиболее распространенным в международной практике формам управления гостиницами не относятся:
14. К какой форме управления относится письменное соглашение, заключенное между собственником гостиницы и менеджером или компанией, специализирующейся на соответствующих услугах управления?
15. Директор гостиницы:
16. Объектом управления в гостеприимстве выступают
17. Субъектом управления в гостеприимстве выступает:
18. Основные базовые принципы организационной структуры гостиничного предприятия:
19. Структура гостиницы включает в себя такие структурные подразделения:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

20. Построение организационной структуры управления в гостинице зависит от:

21. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет возможность удовлетворять его потребности:

22. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет возможность заставлять и полное право наказывать:

23. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что руководитель обладает специальными знаниями и компетенцией, которые позволят удовлетворить его потребности:

24. При каком виде власти характеристики и свойства, влияющего настолько привлекательны для исполнителя, что он хочет быть таким же как влияющий:

25. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики:

26. Целью какой школы было создание универсальных принципов управления:

27. Кадровый потенциал предприятия – это:

28. Сущность организационно-экономического аспекта управления персоналом состоит в следующем:

29. Работники предприятия, работающих по найму и имеющих трудовые отношения с работодателем — это:

30. При участии в процессе производства и управления персонал делится на:

31. Основными функциями системы управления персоналом являются:

32. К общим принципам управления персоналом относятся:

33. Стиль управления персоналом, который имеет следующие характеристики: «единоличное изъятие воли при наличии управленческих функций у руководителя; формирование руководителем строгого морально-психологического климата в коллективе», носит название:

34. В историческом развитии в управлении персоналом можно выделить последовательную смену следующих современных концепций и подходов:

35. Процесс усовершенствования моральных, психологических, социальных, профессиональных и физических качеств личности в их единстве — это:

36. Социальная структура персонала — это:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

37. Штатная структура персонала — это:

38. Средний уровень зарплаты одного работника рассчитывается:

39. Какой стиль руководства не включает модель, описывающая зависимость стиля руководства от ситуации, предложенная Т. Митчелом и Р. Хаусом?

40. Какой стиль лидерства не включает теория жизненного цикла П. Херси и К. Бланшара?

41. Для того чтобы найти подходящего кандидата на руководящую должность, целесообразно:

42. Документ, содержащий информацию о навыках, опыте работы, образовании — это?

43. Материальные издержки обычно

44. Что является показателем конкурентоспособности предприятия на рынке труда?

45. К недостаткам проектной организационной структуры в плане координации взаимодействия среди сотрудников можно отнести

46. Что не является обязательным атрибутом в ходе конкурса на вакантную должность рекомендации (письма) с прежних мест работы?

47. К показателям, оценивающим положение предприятия на рынке труда, не относится:

48. К помощи рекрутинговых агентств целесообразнее обращаться в случае, когда:

49. К преимуществам внутренних источников привлечения персонала относят:

- 1 - низкие затраты на адаптацию персонала;
- 2 - уменьшение угроз возникновения интриг внутри организации;
- 3 - появление новых импульсов для развития;
- 4 - повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом.

50. Какие проблемы могут возникнуть при проведении собеседований как инструмента отбора кадров.

51. Как добиться увеличения предложения работников в организации (привести численность в соответствие с ее реальными потребностями), не прибегая к дополнительному найму со стороны:

- 1 - использовать переработки рабочего времени;
- 2 - использовать лизинг рабочей силы;

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

3 - перевод части сотрудников на сокращенный рабочий день или рабочую неделю;

4 - использовать контракты на конкретную работу

52. Какая группа наиболее часто подвергается дискриминации при приеме на работу?

53. В каком случае если кандидат подошел, но ему не сообщили об этом, он может узнать ответ о решении?

54. Какая часть населения не относится к группам, наиболее часто подвергающимся дискриминации в сфере занятости:

55. Какое название носит способ проверки достоверности теста, при котором сопоставляются ответы на похожие вопросы, несколько раз встречающиеся в тексте?

56. Содержанием этапа планирования интервью:

57. Определите проблему, которая может возникнуть при проведении собеседований как инструмента отбора кадров

58. Какой подход при работе с персоналом стал преобладать в последнее время, когда труд и его условия рассматриваются в качестве продуктов маркетинга?

59. Коэффициент, определяемый как отношение количества принятых на работу по должности к общему числу претендентов на эту должность, есть:

60. Методы первичного отбора называют:

61. Методы первичного отбора?

62. На каком этапе отбора персонала применяются деловые игры?

63. На основе чего решается задача определения потребности в работниках и источников ее удовлетворения?

64. На предприятиях какой страны применяется политика пожизненного найма?

65. На собеседовании с кандидатом на вакантную должность целесообразно предоставить ему возможность задать свои вопросы:

66. Наиболее пригодным документом для достаточно быстрого обзора профессионального и личностного развития и становления кандидата является:

67. Наиболее распространенными в настоящее время методами первичного отбора персонала являются (при необходимости отметить несколько методов):

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

- 1 - собеседование;
- 2 - анализ резюме;
- 3 - тестирование;
- 4 - анализ анкетных данных;
- 5 - графологическая экспертиза.

68. Начальным этапом процесса найма персонала является:
69. Основная цель первичного отбора состоит в:
70. Определите проблему, которая может возникнуть при проведении собеседований как инструмента отбора кадров.
71. Работники организации, объединенные взаимосвязанными и взаимообусловленными коммуникационными потоками друг с другом и внешней средой в коммуникационный процесс посредством коммуникационных каналов-это?
72. Учреждения, которые посредничают между предпринимателями и рабочими, при трудовом найме-это?
73. Опыт работы в аналогичной должности:
74. Организационная структура — это:
75. Открытые вопросы на собеседовании предполагают:
76. Отличительной особенностью срочного трудового договора от бессрочного является то, что в срочном трудовом договоре:
77. Отношения занятости возникают по инициативе:
78. «Охотники за головами» - это:
79. Психофизиологическая адаптация характеризует:
80. С какого процесса начинается адаптация работника в коллективе?
81. С какого этапа должен начинаться процесс адаптации работника в коллективе?
82. Чем характеризуется полная адаптация?
83. Что относится к социально-психологическим процессам в коллективе?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

84. Что подразумевается под процессом ориентации сотрудника?
85. Что способствует уменьшению стрессовых ситуаций руководителя?
86. Ядро любого коллектива составляют:
87. Процесс обучения сотрудников состоит из:
88. Приспособление и постепенное вхождение работника в производственные условия, характерные для организации-работодателя, называется:
89. Что из перечисленного не является функцией трудовой адаптации:
90. Что из перечисленного не является предметом общей адаптации сотрудника:
91. Что из перечисленного не является предметом специальной адаптации сотрудника:
92. Что из перечисленного не является формой адаптации персонала:
93. При каком методе обучения субъектом обучения являются только менеджеры и профессионалы:
94. Что из перечисленного не является методом оценки деятельности сотрудников:
95. Что из перечисленного является методом оценки деятельности сотрудников:
96. Метод оценки деятельности сотрудников, при котором проводится всесторонняя оценка на основе информации, поступающей из различных источников внутри фирмы, а также за ее пределами, называется:
97. Метод оценки деятельности сотрудников, при котором анализируются записи непосредственного начальника о наиболее успешных и крайне неудачных действиях, предпринятых сотрудником на рабочем месте за оценочный период, называется:
98. Метод оценки деятельности сотрудников, при котором деятельность сотрудника сопоставляется с определенным ранее или ожидаемым уровнем выработки, называется:
99. Метод оценки деятельности сотрудников, сочетающий элементы традиционной оценочной шкалы и критического эпизода, называется:
100. Собеседование по результатам оценки деятельности сотрудников называется:
101. Прямое денежное вознаграждение — это:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

- 102.** Метод оценки деятельности сотрудников, при котором сотрудники распределяются в ряд в соответствии с уровнем выполнения ими деятельности по одиночному либо комплексному критерию, называется:
- 103.** Косвенное денежное вознаграждение — это:
- 104.** Нематериальное вознаграждение — это:
- 105.** Выплаты, которые человек получает в форме заработной платы, премий и комиссионных, представляют собой:
- 106.** Денежные выплаты работнику со стороны работодателя в виде оплаты отпусков, больничных, лечения, образования, питания, транспорта, представляют собой:
- 107.** Удовлетворение, получаемое человеком от самой работы или от психологической / физической среды, в которой находится работник, представляет собой:
- 108.** Система вознаграждения персонала организации состоит из:
- 109.** Внешняя справедливость имеет место тогда, когда:
- 110.** Внутренняя справедливость имеет место тогда, когда:
- 111.** Индивидуальная справедливость имеет место тогда, когда:
- 112.** Групповая справедливость имеет место тогда, когда:
- 113.** Справедливость, при которой работникам платят за их труд сумму, сопоставимую с оплатой аналогичного труда в других фирмах, называется:
- 114.** Справедливость, при которой отдельные люди, выполняющие сходные виды работ в одной и той же фирме, получают за свою работу в соответствии с факторами, соответствующими уникальности каждого работника (стаж, производительность труда и др.), называется:
- 115.** Справедливость, при которой работникам платят в соответствии с той относительной ценностью, которую их работа представляет для организации, называется:
- 116.** Что из перечисленного относится к денежному виду вознаграждения, выплачиваемому по усмотрению работодателя:
- 117.** Каким образом проявляется в поведении человека доминирование мотива достижения успеха (выберите несколько ответов)?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

- 1 - действовать лучше работников-конкурентов;
  - 2 - желание не отличаться от других работников;
  - 3 - достигать сложных целей или даже превосходить их;
  - 4 - находить лучшие пути для выполнения заданий;
  - 5 - отсутствует стремление выражать и отстаивать свою точку зрения, отличную от мнения большинства.
118. Какой из нижеперечисленных пунктов не относится к основным факторам мотивации труда?
119. Кто из ученых анализировал и сопоставлял две мотивационные теории «Х» и «У»?
120. Кто из ученых при классификации мотивов выделил в отдельную группу гигиенические мотивы?
121. Маслоу расположил потребности в следующей последовательности:
122. На какие две группы подразделяются современные теории мотивации?
123. Наибольшую ценность с точки зрения мотивирования имеет работа
124. Основными формами оплаты труда являются:
125. По Герцбергу основным фактором, влияющим на удовлетворенность трудом, является:
126. Первоочередное предоставление льгот и бонусов руководящим сотрудникам:
127. Побудить исполнителя к активному сотрудничеству возможно двумя способами:
128. Под обогащением труда обычно понимают:
129. Под термином "мотивация" понимают:
130. Понятие "абсентизм" используют для обозначения:
131. Постоянная критика результатов работы сотрудника обычно приводит к:
132. Постоянная угроза увольнения за несоответствие занимаемой должности
133. При сообщении о необходимости уменьшения размеров вознаграждения желательно
134. Принципы Э.Мэйо, иерархия потребностей У.Маслоу, Хоторнские эксперименты являются вкладом в теорию управления:
135. Процессуальные теории мотивации изучают

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

136. Резкое увеличение количества случаев мелкого воровства, самовольного сокращения рабочего дня и других аналогичных проявлений (при сохранении кадрового состава) обычно могут быть устранены путем:

137. Миссия и стратегия, цели и средства относятся к:

138. Такие факты как использование пространства и времени, наблюдаемое поведение, язык входят в состав:

139. Такие факты как особенности восприятия, мысли и чувства, подсознательные убеждения входят в состав:

140. Цели, стратегия, ценности и верования входят в состав:

141. Какая из функций корпоративной культуры позволяет сотруднику реализовать в рамках корпоративной культуры такие личностные мотивы как склонность к анализу и научным исследованиям:

142. Какая из функций корпоративной культуры является мощным стимулом к росту производительности:

143. Какая из функций корпоративной культуры заключается в достижении общего согласия на основе объединяющего действия важнейших элементов культуры, роста сплоченности коллектива:

144. Какая из функций корпоративной культуры помогает организации выжить в условиях конкурентной борьбы:

145. Какая из функций корпоративной культуры ведет к идентификации сотрудником себя с организацией:

146. Благодаря какой функции корпоративной культуры усиливается вовлеченность каждого работника в дела организации:

147. Назначение какой функции корпоративной культуры заключается в формировании у людей взглядов и отношений к смыслу жизни:

148. Динамичное предпринимательское и творческое место работы характеризует:

149. Ориентированность на результаты, жестко проводимая линия на конкурентоспособность характеризуют:

150. Очень формализованное и структурированное место работы характеризует:

151. Очень дружественное место работы, где у людей масса общего характеризует:

152. К каким методам организационного развития относятся формирование команд и развития межгрупповых связей:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

153. К каким методам организационного развития относятся ротация кадров, создание автономных рабочих групп, гибкий график работы:
154. При какой корпоративной культуре полномочия и ответственность определяются позицией в иерархии:
155. Какая корпоративная культура характеризуется централизацией власти, четкой структурой соподчинения:
156. Какая культура свойственна организациям, провозглашающим своей миссией служение человеку:
157. Организационная культура это...?
158. Организационная культура включает следующие компоненты (определите лишнее):
159. Кого мы называем «Stakeholders» в корпоративной культуре бренда:
160. Типы средств, используемые во внутреннем PR (найдите лишнее):
161. Какие элементы не входят в состав уровней бренда:
162. Различия корпоративной и организационной культур состоит в:
163. Выделите три уровня культуры из предложенных:
164. Какой стратегией в компании является коммуникационная стратегия:
165. Какая функция из перечисленных ниже не свойственна внутреннему PR:
166. Основными средствами передачи информации во внутренних коммуникациях являются:
167. Какие результаты компания может получить от реализации HR-стратегии:
168. При проведении внутренней PR компании персонал компании и члены их семей являются:
169. Что из перечисленного ниже является внутренней задачей PR служб коммерческого предприятия?
170. PR проблемы «популярного» решения:
171. PR проблемы «непопулярного» решения:
172. Какие результаты не являются PR проблемами оценки персонала:
173. В какой период профессиональной деятельности формируется мотивация труда?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

174. В соответствии с теорией «Х» Дугласа МакГрегора человек:
175. В чем заключается основная идея классической теории мотивации?
176. В чем заключается цель стимулирования персонала?
177. В чем суть классической теории мотивации?
178. Вероятность увольнения по собственному желанию выше
179. Для увеличения эффективности труда необходимо:
180. Если результаты деятельности работника неудовлетворительны, то как руководителю предпочтительнее сообщить об этом:
181. За что лучше всего, с точки зрения компании, платить сотруднику премию:
182. Завышение размеров вознаграждения сотрудника обычно приводит к:
183. Заключение трудовых договоров позволяет удовлетворить потребность:
184. К добровольным социальным льготам относятся
185. К представителям какой группы теории мотивации относятся Абрахам Маслоу, Дэвид МакКлеланд, Фредерик Герцберг?
186. К процессуальным теориям мотивации относится:
187. Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума?
188. Какая группа потребностей является первичной, базовой в иерархии А.Маслоу?
189. Какая из предложенных современных концепций мотивации была разработана профессором Калифорнийского университета В.Оучи?
190. Какая из теорий мотивации включает в себя следующие переменные: усилие, восприятие, результаты, вознаграждение, степень удовлетворения?
191. Какие из приведенных потребностей свойственны всем людям?
192. Какие основные формы стимулов выделяют?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

193. Аттестация – это форма оценки человека, которую:

194. Аттестация персонала — это:

195. В чем заключается основной недостаток аттестации?

196. К какой группе требований, предъявляемых руководителю, можно отнести аналитические способности?

197. К явной функции аттестации относится:

198. Какое название носит один из стилей оценочного интервью, в ходе которого менеджер рассказывает подчиненному о том, как он работает, а затем выслушивает точку зрения служащего об оценке работы и о его последующих действиях?

199. Какой из нижеперечисленных вопросов является центральным в западном варианте аттестации (performance appraisal)?

200. Какой из нижеперечисленных пунктов нельзя отнести к качествам успешного менеджера?

201. Какой из нижеперечисленных пунктов нельзя отнести к факторам, лежащим в основе критериев оценки персонала?

202. Какой из нижеперечисленных пунктов ограничивает процесс оценки персонала?

203. Когда надо проводить аттестацию персонала:

- 1 - когда персонал надо сократить;
- 2 - когда персонал надо оценить;
- 3 - когда персонал надо испугать, тогда люди станут лучше работать;
- 4 - когда надо переходить на новую систему оплаты труда;
- 5 - когда надо поменять структуру компании.

204. Конечной целью традиционной аттестации (формальный классический государственный вариант) является:

205. Метод оценки персонала, предполагающий письменный отчет или устное выступление с анализом выполнения плана работы и личных обязательств, называется:

206. Метод оценки персонала, предполагающий проведение беседа с работником в режиме "вопрос-ответ" называется:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

**207.** Метод оценки персонала, предполагающий создание критической ситуации и наблюдение за поведением человека в процессе ее разрешения, называется:

**208.** Метод, позволяющий выявить наивысшие рейтинги различных сотрудников по тому или иному показателю оценки, через последовательное сравнение сотрудников друг с другом называется методом ...

**209.** Процесс традиционной аттестации персонала (формальный классический государственный вариант) не предполагают выполнение следующих обязательных мероприятий:

**210.** Чем отличается оценка деятельности в форме западного варианта аттестации (performance appraisal) от традиционной аттестации персонала (формальный классический государственный вариант)?

**211.** Что понимается под традиционной системой аттестации работника (формальный классический государственный вариант)?

**212.** Явной функцией аттестации является:

**213.** Адаптация — это:

**214.** В чем заключается социально-психологический аспект адаптации?

**215.** Выделите ключевой элемент адаптации

**216.** Для ускорения процесса адаптации нового сотрудника необходимо

**217.** Какие виды адаптации выделяют ученые?

**218.** Какие два направления адаптации выделяют в управлении персоналом?

**219.** Какой из нижеперечисленных видов адаптации относят к вторичной адаптации?

**220.** Какой из перечисленных пунктов является необходимым условием организации коллектива и существенным фактором организационно-административной адаптации?

**221.** Какой из перечисленных пунктов является особенно важным для эффективной работы руководителя?

**222.** Механизм управления профессиональной ориентацией и адаптацией осуществляется через ...

**223.** Новый сотрудник приходит в отдел, где все работники давно знают друг друга и привыкли работать в команде. Они не стремятся общаться с новичком, предпочитая сначала к нему присмотреться. С Вашей точки зрения, как должен поступить руководитель в подобной ситуации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

224. Обязанности, которые прежде выполнялись одним сотрудником, планируется распределить между двумя работниками. При этом один из них - новичок в организации. На ваш взгляд, следует:

225. Один из кандидатов на вакантную должность получил хорошее образование, мотивирован на работу в вашей компании и умеет легко находить общий язык с людьми. Но у него отсутствует опыт работы в аналогичной должности. На Ваш взгляд, следует:

226. Определите одну из стадий адаптации:

227. Организационно - административная адаптация позволяет работнику:

228. Период адаптации к новым обязанностям:

229. По результатам исследований, полная адаптация работника в коллективе завершается, как правило, по окончании:

230. Под профессиональной адаптацией обычно понимают:

231. Приспособление молодых сотрудников, не имеющих опыта профессиональной деятельности – это:

232. При необходимости массового подбора сотрудников обычно используются следующие методы:

233. Если в ходе собеседования выясняется, что кандидат явно не соответствует требованиям должности, то, когда лучше сообщить ему «вы нам не подходите»?

234. К какому действию должен прибегнуть менеджер по персоналу при появлении вакансии в ситуации временного увеличения объема работ?

235. К недостаткам внешних источников привлечения персонала относят (при необходимости выделить несколько):

- 1 - более высокие затраты на привлечение персонала
- 2 - нового работника плохо знают в коллективе
- 3 - сохранение уровня оплаты труда, сложившегося в данной организации
- 4 - длительный период адаптации
- 5 - ограничение возможностей для выбора кадров

236. По каким аспектам Левис предложил разделить критерии отбора работников из кандидатов?

237. К основным ошибкам интервью относятся следующие (при необходимости отметить несколько): 1 - попытка интервьюера установить контакт с кандидатом;

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

2 - поспешность суждения о кандидате;

3 - очень высокая разговорная активность со стороны интервьюера;

4 - детальное выяснение специфики прошлой деятельности кандидата деятельности.

238. При предпринимательской организационной стратегии акцент при найме и отборе делается:

239. Что влияет на выбор метода набора и отбора кандидатов на вакантную должность?

240. Что не является преимуществом использования центра занятости и центров профотбора при приеме на работу?

241. Как добиться уменьшения предложения работников в организации (привести численность в соответствие с ее реальными потребностями), не прибегая к увольнениям:

242. Формирование персонала в условиях рынка опирается на действие механизма:

243. Технология оценки "ассесмент-центр" имеет наибольшую эффективность при использовании:

244. Какая характеристика теста является ключевой при его включении в процесс отбора?

245. После какой процедуры принимается решение о назначении претендента на вакантную должность?

246. Какова предпочтительность каналов поиска опытного сотрудника редкой специальности?

247. Являются ли обязательным атрибутом в ходе конкурса на вакантную должность рекомендации (письма) с прежних мест работы?

248. Какой из методов отбора кандидатов в мировой практике считается наиболее надежным?

249. Какой из нижеперечисленных пунктов можно отнести к преимуществам внутреннего набора кандидатов?

250. Что является преимуществом при наборе кандидатов из внешних источников?

251. Что такое Curriculum Vitae (CV)?

252. Люди, приходящие в отдел кадров в поиске работы, есть:

253. Краткая трудовая биография кандидата является:

254. К наименее достоверным тестам отбора кандидатов относятся:

255. Что представляет процесс набора персонала:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

256. Метод, позволяющий объективно оценить соответствие кандидатов требованиям работы, является метод:
257. Что может вызвать ошибки при отборе персонала?
258. Что такое рассмотрение и оценка результатов прошлого труда кандидатов, представленного им в виде образца?
259. Основной документ, где ведётся запись всей трудовой деятельности сотрудника называется:
260. Квалифицированный персонал набирать труднее, чем неквалифицированный. В первую очередь, это связано с
261. К преимуществам внутренних источников найма относят:
262. К достоинствам внешних источников привлечения персонала относят:
263. Что следует понимать под текучестью персонала:
264. Executive search ("охота за головами") — это:
265. Анализ образовательных свидетельств позволяет сделать некоторые заключения о кандидате. К таковым относятся (при необходимости указать несколько):
- 1 - общительность кандидата;
  - 2- области интересов кандидатов;
  - 3 - социокультурный уровень;
  - 4 - лень, недостаточная сила воли;
  - 5 - отсутствие интересов.
266. В каком документе определяется продолжительность испытательного срока для принимаемого на работу сотрудника:
267. В организацию, где нет собственной HR-службы, требуется директор по маркетингу. Какой из методов его поиска представляется Вам наиболее эффективным?
268. В чем суть предпринимательно-рыночного подхода в работе с персоналом?
269. Для проведения собеседования при приеме на работу сотруднику без специальной подготовки в этой области, можно порекомендовать:
270. В раздел общие положения документа входят:
271. Какой вид распорядительного документа издается единолично руководителем:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

272. В обработку входящего документа этот этап не входит:
273. Вид организационного документа, который определяет порядок образования, структуру и организацию работы предприятия:
274. К внутреннему документообороту относят:
275. С какого момента распорядительный документ вступает в силу:
276. К группе входящих документов можно отнести
277. Комплекс документов, регулирующих деятельность организаций:
278. Нормативный документ, определяющий фонд заработной платы сотрудников организации:
279. Текущий контроль осуществляется:
280. Какой документ составляется при нарушении трудовой или общественной дисциплины:
281. Совокупность документов, связанных между собой называется:
282. Какие вопросы рассматриваются в распоряжении:
283. Предварительное рассмотрение документов включает:
284. Каким органом издается решение:
285. Выбор формы организации работы с документами зависит:
286. Какие из перечисленных документов относятся к организационным:
287. Документ, регламентирующий деятельность сотрудников организации:
288. Закончите начатое предложение: Документооборот – это движение документов в организации с момента их создания до:
289. Кадровая документация ведется в соответствии:
290. Деятельность менеджмента компании по управлению предприятием в сфере гостиничного или ресторанного бизнеса, позволяющая рационализировать технологические связи, материальные и информационные потоки компании, – это:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

- 291.** Методы управления целостной структурой системы с использованием нововведений в основных функциях управления (организационная структура, развитие, мотивация), которые позволяют компаниям эффективно реализовывать собственную стратегию, повышать конкурентоспособность, сохранять и развивать устойчивость, — это:
- 292.** Упорядоченная система управленческих звеньев, расположенных в строгом подчинении, обеспечивающих взаимосвязь между управляющей и управляемой подсистемами, а также развитие системы как единого целого, — это:
- 293.** Совокупность звеньев управления, занимающих определенный иерархический уровень в системе управления гостиницей, — это:
- 294.** По характеру отношений элементов организационной структуры компании, связи делятся на:
- 295.** Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?
- 296.** Управленческий персонал включает:
- 297.** Японскому менеджменту персонала не относится:
- 298.** С какими дисциплинами не связана система наук о труде и персонале?
- 299.** Должностная инструкция на предприятии разрабатывается с целью:
- 300.** Изучение кадровой политики предприятий-конкурентов направленно:
- 301.** Что включает инвестирование в человеческий капитал?
- 302.** Человеческий капитал — это:
- 303.** Функции управления персоналом представляют собой:
- 304.** Потенциал специалиста — это:
- 305.** Горизонтальное перемещение рабочего предусматривает такую ситуацию:
- 306.** Профессиограмма — это:
- 307.** Какой раздел не содержит должностная инструкция?
- 308.** Интеллектуальные конфликты основаны:
- 309.** Конфликтная ситуация — это:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)