



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

1. HR-директор крупного промышленного предприятия, готовящегося реализовать программу комплексной модернизации основного производственного оборудования, должен определить приоритетную технологию противодействия угрозе коррупции при его закупке. Проведя сравнительный анализ технологий, возможных для использования на предприятии, он выбрал в качестве приоритетной технологию, основанную на коллегиальном подходе к решениям о выборе конкретных поставщиков.

Правильный ли выбор сделан HR-директором предприятия? Аргументируйте свой ответ.

2. HR-директор крупного банка должен определить приоритетную технологию противодействия угрозе коррупции при выдаче кредитов. Проведя сравнительный анализ технологий, возможных для использования в банке, он выбрал в качестве приоритетной технологию, основанную на коллегиальном подходе к решениям о выдаче крупных кредитов.

Правильный ли выбор сделан HR-директором банка? Аргументируйте свой ответ.

3. HR-директор организации, работающей в небольшом городе и использующей преимущественно высокоинтеллектуальный труд, должен определиться с решением вопроса о целесообразности использования полиграфа в процессе отбора кандидатов на замещение должностей с коррупционной составляющей. Проведя сравнительный анализ сопутствующих данному решению опасностей и возможностей, он принял решение, предполагающее принципиальный отказ от данной технологии проверки потенциальной лояльности кандидатов на трудоустройство.

Правильный ли выбор сделан HR-директором организации? Аргументируйте свой ответ.

4. HR-директор небольшой IT-компании должен определиться с решением вопроса о целесообразности использования технологии «шок-интервью» в процессе отбора кандидатов на трудоустройство. Проведя сравнительный анализ сопутствующих данному решению опасностей и возможностей, он принял решение, предполагающее принципиальный отказ от данной технологии проверки потенциальной лояльности и стрессоустойчивости кандидатов на трудоустройство.

Правильный ли выбор сделан HR-директором компании? Аргументируйте свой ответ.

5. HR-директор корпорации с развитой иногородней филиальной сетью должен определиться с решением вопроса о выборе инструмента мотивации, обеспечивающего эффективную профилактику коррупции специалистов департамента внутреннего аудита, которые проводят регулярные финансовые проверки филиалов. Проведя сравнительный анализ эффективности возможных инструментов, он принял решение, предполагающее использование специальных премий, величина которых определяется процентом от суммы похищенных руководителями филиала средств, выявленной по результатам проведенной аудиторской проверки.

Правильный ли выбор сделан HR-директором корпорации? Аргументируйте свой ответ.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

6. HR-директор должен определиться с решением вопроса о целесообразности прямой экономической мотивации сотрудников организации, которые поставили в известность службу безопасности о ставших им известными коррупционных действиях со стороны непосредственных руководителей или коллег. Проведя сравнительный анализ возникающих здесь новых опасностей и возможностей, он принял решение, предполагающее принципиальный отказ от использования подобных вознаграждений.

Правильный ли выбор сделан HR-директором? Аргументируйте свой ответ.

7. Директор по безопасности должен определиться с решением вопроса о выборе варианта организации служебных расследований в отношении должностных лиц, заподозренных в коррупционных действиях. Первый вариант предполагает проведение подобного расследования силами подчиненной ему корпоративной службой безопасности, второй – силами услуг стороннего подрядчика.

Проведя сравнительный анализ возникающих здесь опасностей и возможностей, директор по безопасности выбрал вариант, предполагающий использование услуг стороннего подрядчика.

Правильный ли выбор сделан директором по безопасности? Аргументируйте свой ответ.

8. Директор по безопасности должен определиться с решением вопроса о целесообразности публичного обсуждения в коллективе организации выявленных фактов коррупции со стороны ее должностных лиц. Проведя сравнительный анализ возникающих здесь опасностей и возможностей, он выбрал вариант, предполагающий принципиальный отказ от подобного обсуждения.

Правильный ли выбор сделан директором по безопасности? Аргументируйте свой ответ.

9. ... технологии – это средства управления количественными и качественными характеристиками персонала, обеспечивающие достижение целей организации и ее эффективное функционирование

10. ... (или коммерческий подкуп) – это наиболее популярный метод реализации коррупционных действий

11. ... персонала – это отношение сотрудника к работодателю, основанное на полном доверии и уважении к нему, а также на искренней приверженности корпоративным целям, ценностям и традициям

12. Действие по установлению связей с должностным лицом и ведение закрытых переговоров от имени другой стороны с намерением повлиять на принятие выгодных официальных решений – это ...

13. Коррупционные действия характерны ...

14. В бизнесе коррупция представляет собою наибольшую угрозу ... безопасности организации

15. Установите соответствие между критериями коррупции и их признаками, по классификации С.В. Печенкина:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)





ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

- 28.** ... – это электронное устройство, основанное на регистрации в цифровом виде и последующем анализе результатов психофизиологических реакций человека, используемое для оценки достоверности информации, сообщаемой тестируемым в форме устных ответов на задаваемые ему вопросы
- 29.** ... – это комплекс психических характеристик, составляющих обобщенную модель поведения человека и его реакций на внешние раздражители
- 30.** Документ, содержащий информацию о навыках, опыте работы, образовании и другую относящуюся к делу информацию, обычно требуемую для рассмотрения кандидатуры человека для найма на работу, – это ...
- 31.** ... качества человека – это индивидуальные врожденные и приобретенные особенности, к которым можно отнести темперамент, характер, поведение, манеры, жесты, мышление, способности и навыки; эти качества влияют на отношение личности к себе, другим, работе, увлечениям
- 32.** Неконтролируемое человеком стремление к личному обогащению – это ...
- 33.** Анализ психологом видеозаписей интервью с кандидатом, его фотографий, сделанных в разной обстановке, а также образцов почерка – это инновационные ... выявления потенциально опасных кандидатов
- 34.** ... к рабочему месту – это формализованный в соответствующих внутренних регламентах организации перечень профессиональных и личностных компетенций, необходимых кандидату на его замещение
- 35.** Приоритетная ориентация на замещение вакантных должностей путем прямого переманивания сотрудников у конкурентов обеспечивает большинству работодателей ...
- 36.** Полноценная процедура отбора кандидатов на трудоустройство предполагает участие ... (укажите 3 варианта ответа)
- 37.** Использование полиграфа при отборе кандидатов на замещение рабочих мест с коррупционной составляющей допускается ...
- 38.** Годовой план является основным документом планирования и включает в себя ... (укажите 2 варианта ответа)
- 39.** Отсутствие четко выраженного собственного мнения, попытки перевести отношения с контактером в неформальную плоскость – это признаки ... психотипа
- 40.** Вязкость мышления, чрезмерная обстоятельность речи, педантичность, импульсивность поведения в процессе интервью – это признаки ... психотипа

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

41. По результатам стрессового интервью можно выявить ... (укажите 2 варианта ответа)
42. Использование технологии «шок-интервью» при отборе кандидатов на замещение рабочих мест с коррупционной составляющей является ... процедурой
43. Установите соответствие между негативными личностными характеристиками кандидата на замещение рабочего места с коррупционной составляющей и технологиями отбора, позволяющими их выявить:
44. Определите правильную последовательность действий при отборе кандидатов на замещение должностей с коррупционной составляющей:
45. Расположите задачи, решаемые при сборе информации о кандидатах на замещение должностей с коррупционной составляющей, в порядке убывания их значимости:
46. Процесс, который стимулирует и поддерживает антикоррупционную поведенческую активность и, в рамках которого формируются, развиваются и изменяются мотивы антикоррупционной деятельности, – это антикоррупционная ...
47. Денежное вознаграждение стимулирующего характера, которое выплачивается сотруднику его работодателем по итогам года за добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, – это годовая ...
48. Операционная подсистема управления персоналом, направленная на создание социально-экономических условий, благоприятствующих эффективному решению основных задач по кадровому направлению деятельности и, прежде всего, по формированию в трудовом коллективе организации корпоративного духа, – это ... поддержка персонала
49. ... – это право топ-менеджера или главного специалиста на ежегодное приобретение по номинальной цене фиксированного пакета акций своего работодателя
50. ... в системе оплаты труда – это шаг в системе вознаграждения, который определяет размер зарплаты работника; уровень оплаты труда, как правило, определяется уровнем обязанностей, выполняемых согласно должностной инструкции, занимаемой должности, полномочиями и продолжительностью выполнения работником своей работы
51. Главное методическое требование к организации моральной мотивации персонала современной отечественной организации: в рассматриваемой подсистеме она должна играть ... роль
52. Механизм участия в ... – один из механизмов мотивации наемных работников, создающий прямую заинтересованность в достижении их работодателем высоких конечных финансовых результатов

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

53. Поощрение сотрудников, которое подразумевает платную страховку, позволяющую лечиться в государственных и частных клиниках, – это ... медицинское страхование
54. Инструменты мотивации персонала подразделяются на ...
55. В отечественных условиях управленческая информация по вопросам мотивации персонала ... характер
56. Более эффективным инструментом экономической мотивации ключевых сотрудников организации выступает ...
57. Премии за выполнение особо важных заданий руководства должны использоваться для мотивации ...
58. При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала соответствующими руководителями могут использоваться методы, реализуемые ... порядке
59. Конкретная сумма премии за обеспеченный непланируемый эффект рассчитывается ...
60. Наибольшую эффективность в профилактике коррупционных действий обеспечивают ... инструменты мотивации
61. Высокий должностной оклад ... служить полной гарантией отказа соответствующего сотрудника от коррупционных действий
62. Установите соответствие между инструментами мотивации должностных лиц, замещающих рабочие места с коррупционной составляющей, и штабными службами или инстанциями, для сотрудников которых они должны применяться:
63. Установите соответствие между коррупционными действиями и возможными методами мотивации не допустивших их должностных лиц:
64. Определите правильную последовательность действий при выборе конкретных инструментов мотивации должностных лиц, замещающих рабочие места с коррупционной составляющей:
65. Расположите инструменты мотивации топ-менеджеров, замещающих рабочие места с коррупционной составляющей, в порядке убывания степени эффективности:
66. ... – это комплекс контрольных мероприятий, которые проводит корпоративная служба безопасности в отношении должностного лица, заподозренного в коррупции
67. Психологическое воздействие на личность со стороны властных структур, представителей профессионального сообщества, референтной группы с целью получения личной выгоды, усиления влияния и (или) подчинения сотрудников своей корпоративной культуре – это коррупционное ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

68. Системное свойство личности, проявляющееся в способности противостоять коррупционному давлению и осуществлять выбор между криминальным и законопослушным поведением в пользу последнего, – это ...
69. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации, – это ...
70. Установленная работодателем в директивном порядке санкция за конкретное дисциплинарное нарушение – это ...
71. ... – это предусмотренный в трудовом договоре временной период, в течение которого новый сотрудник организации должен окончательно подтвердить факт своего полного соответствия требованиям работодателя, в том числе, в плане лояльности и личной деловой порядочности
72. Совокупность действующих в конкретной организации этических норм поведения сотрудников в различных управленческих ситуациях – это ... служебных отношений
73. Соблюдение работниками предприятия требований, установленных правилами внутреннего трудового распорядка, – это трудовая ...
74. Наибольшую эффективность в пресечении коррупционных действий обеспечивают ... санкции
75. Согласно ст. 192 Трудового кодекса РФ за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей могут применяться такие дисциплинарные взыскания, как ... (укажите 3 варианта ответа)
76. В процессе проведения служебных расследований корпоративная служба безопасности ... использовать технологию, основанную на применении полиграфа
77. В случае применения дисциплинарного взыскания работодатель обязан представить доказательства, которые будут свидетельствовать ... (укажите 3 варианта ответа)
78. Неверно, что дисциплинарное взыскание может быть применено ... (укажите 3 варианта ответа)
79. Механизм увольнения по утрате доверия работодателя можно использовать при соблюдении ряда обязательных условий, в частности, наличия документального подтверждения того, что ... (укажите 2 варианта ответа)
80. Результатом проведенного служебного расследования выступает письменный отчет, подписываемый всеми членами комиссии, который должен содержать ... (укажите 2 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

81. Организация антикоррупционного мониторинга возлагается на ...
82. Соотнесите правильно виды дисциплины и ее определения:
83. Расположите санкции за совершение коррупционных действий, в порядке убывания их эффективности:
84. Определите правильный порядок организации служебного расследования в отношении должностного лица, заподозренного в коррупционных действиях:
85. ... методы мониторинга – это методы, которые противоречат этическим нормам, действующим в сфере трудового найма, а в некоторых случаях и действующему законодательству, но лишь в случаях, когда оно не предполагает уголовной ответственности виновных лиц
86. Совокупность всех отношений между сотрудниками, формализованных во внутренних регламентах, а также неформально сложившихся в организации, имеющих непосредственное отношение к ее деятельности как хозяйствующего субъекта, – это ... отношения
87. Сознательное или неумышленное нарушение сотрудником установленных на предприятии дисциплинарных норм, влекущее за собой применение к виновному сотруднику дисциплинарного взыскания, – это ...
88. Готовность сотрудника строго соблюдать установленные дисциплинарные требования не из-за опасения дисциплинарных взысканий, а в силу осознания необходимости подобного трудового поведения для успешного функционирования своей организации – это ...
89. Соблюдение работниками норм и правил, которые обеспечивают функционирование в штатном режиме процесса производства продукции и услуг, определяемых профилем конкретной организации и установленных специальными внешними и внутренними регламентами, а также разовыми заданиями руководства, – это ...
90. Своевременное и качественное исполнение подчиненным работником производственных заданий, полученных от уполномоченных на это должностных лиц, – это ...
91. Сотрудники, личностные качества которых подсознательно мотивируют их к регулярному информированию администрации о поведении и высказываниях коллег и непосредственных руководителей, – это ... по призванию
92. Сотрудники, рассматривающие негласное сотрудничество со службой безопасности в качестве источника дополнительного заработка или шанса на ускоренный карьерный рост, – это информаторы-...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

- 93.** Сотрудники, согласившиеся на сотрудничество со службой безопасности из опасения потерять (или не получить работу), в том числе – в силу уже имеющихся «грехов» перед данным работодателем или «пятен» в автобиографии, – это ...
- 94.** К техническим средствам наблюдения, применяемыми службой безопасности в целях мониторинга над деятельностью сотрудников, относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 95.** Неверно, что к внешним, не зависящим от конкретного работодателя, факторам, снижающим антикоррупционную устойчивость сотрудника, следует отнести ...
- 96.** Неверно, что к внутренним факторам, снижающим антикоррупционную устойчивость, действие которых прямо или косвенно связано с поведением конкретного работодателя, следует отнести ...
- 97.** За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (согласно статьям 192 и 193 Трудового кодекса РФ), работодатель имеет право применить такие дисциплинарные взыскания, как ...
- 98.** На письменное объяснение причин нарушения дисциплины сотруднику дается ...
- 99.** Перечень поощрений и взысканий, которые руководство вправе применить к подчиненным, подробно раскрывается в ...
- 100.** При отказе сотрудника подписывать акт о нарушении дисциплины следует ...
- 101.** Приказ о наложении дисциплинарного взыскания имеет ...
- 102.** Установите правильный порядок применения дисциплинарного взыскания, изложенный в ст. 193 Трудового кодекса РФ:
- 103.** Директор по безопасности должен определиться с решением вопроса о выборе варианта организации служебного расследования в отношении должностных лиц, заподозренных в коррупционных действиях. Первый вариант предполагает проведение подобного расследования силами подчиненной ему корпоративной службой безопасности, второй - силами услуг стороннего подрядчика.
- Проведя сравнительный анализ возникающих здесь опасностей и возможностей, директор по безопасности выбрал вариант, предполагающий проведение расследования силами подчиненной ему корпоративной службы безопасности.
- Правильный ли выбор сделан директором по безопасности? Аргументируйте свой ответ.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/

- 104.** Инструмент персонального менеджмента, направленный на создание прямой или косвенной заинтересованности сотрудника в достижении определенных результатов деятельности или отсутствии нарушений в ней, – это ...
- 105.** ... мотивации – это совокупность возможных действий, направленных на стимулирование персонала качественно исполнять трудовые функции с точным предписанием должностных инструкций и пониманием собственной значимости в производственных процессах
- 106.** Выплата стимулирующего характера, которая начисляется за достигнутые результаты в работе, – это ...
- 107.** Бонусы топ-менеджерам и главным специалистам организации – это инструмент ... мотивации персонала
- 108.** Деятельность специализированного рекрутингового агентства по целевому переманиванию наиболее ценных наемных работников по заказу своего клиента – это ...
- 109.** Технология дополнительного ... страхования позволяет сотруднику получать дополнительную пенсию, в случае если до достижения пенсионного возраста он продолжит свою работу в конкретной организации
- 110.** ... устойчивость – это интегральное психологическое качество, реализуемое в мотивации субъектов профессиональной деятельности, морально-нравственных качествах, ведущих ценностях и проявляющееся в ситуациях коррупционного давления
- 111.** Личностная предрасположенность к выбору коррупционного поведения в ситуации коррупционного давления – это ... к коррупции
- 112.** Операционная подсистема управления персоналом, направленная на создание социально-экономических условий, благоприятствующих эффективному решению основных задач по кадровому направлению деятельности и прежде всего, по формированию в трудовом коллективе организации корпоративного духа, – это ... поддержка персонала
- 113.** Мотивация – это ...
- 114.** Резкое увеличение количества случаев мелкого воровства, самовольного сокращения рабочего дня и других аналогичных проявлений (при сохранении кадрового состава) обычно могут быть устранены путем ...
- 115.** Такие недостатки условий работы, как теснота, шум, недостаточность освещения и др., ...
- 116.** Чтобы вознаграждение служило мотивирующим фактором, оно должно соответствовать ...

готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

117. В подсистеме мотивации персонала вознаграждение по итогам работы за год должно позиционироваться ...
118. Соотнесите правильно должности и причины, определяющие возможность фиксированного уменьшения установленного бонуса при наличии тех или иных нарушений (или полной его отмены):
119. Установите правильную последовательность этапов внедрения системы премирования:
120. Индивидуальные социальные пакеты наиболее ценных сотрудников организации должны иметь ... характер
121. Наиболее эффективным инструментом экономической мотивации персонала выступает ...
122. При реализации централизованного подхода к организации моральной мотивации персонала ответственность за ее эффективность ...
123. HR-директор должен определиться с решением вопроса о целесообразности прямой экономической мотивации сотрудников организации, которые поставили в известность службу безопасности о ставших им известными коррупционных действиях со стороны непосредственных руководителей или коллег. Проведя сравнительный анализ возникающих здесь новых опасностей и возможностей, он выбрал решение, предполагающее использование подобных вознаграждений.
- Правильный ли выбор сделан HR-директором? Аргументируйте свой ответ.
124. ... данные – это документ, который предоставляет дополнительные сведения о кандидате при трудоустройстве и остается в личном деле сотрудника
125. Подделка или ... документа – это полное составление заведомо ложного документа, а равно полное или частичное изменение подлинного документа путем изменения текста, числа, номера, переправки букв, слов, фраз, цифр, перестановки их, вставки, добавления, подчистки и вытравливания
126. ... – это собеседование, при котором специально создается нервная, напряженная для интервьюируемого обстановка, чтобы вывести его из равновесия
127. ... документов – это изготовление фальшивых бумаг; ее применяют для того, чтобы заведомо исказить правдивую информацию, в лучшую сторону изменить социальное или материальное положение мошенника
128. Использование технологии «шок-интервью» при отборе кандидатов на замещение рабочих мест с коррупционной составляющей ...
129. Искаженное представление человека о себе, характеризующееся безосновательным переоцениваем своих достоинств и абсолютным нежеланием признавать за собой какие-либо недостатки – это ... самооценка

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

130. ... – это метод измерения и оценки психологических характеристик носителей психики с помощью специальных методик, именуемых тестами
131. При планировании требований к рабочим местам необходимо учитывать особенности ... (укажите 4 варианта ответа)
132. Неверно, что полноценная процедура отбора кандидатов на трудоустройство предполагает участие ... (укажите 2 варианта ответа)
133. Неуверенность в ответах на вопросы кандидатов на трудоустройство в сочетании с выраженным недовольством некоторыми из этих вопросов – это признаки ... психотипа
134. Театральность и манерность поведения кандидатов на трудоустройство, преувеличение собственных заслуг при описании профессиональной автобиографии – это признаки ... психотипа
135. Самоуверенность, отсутствие сомнений, гипертрофированные самооценки кандидатов на трудоустройство – это признаки ... психотипа
136. Нормативный организационно-распорядительный документ организации, с помощью которого оформляется структура, утверждается штатный состав и численность предприятия с указанием размера заработной платы в зависимости от занимаемой должности, – это ...
137. Потенциально опасные для работодателя автобиографические данные кандидата на замещение рабочего места с коррупционной составляющей включают ... (укажите 2 варианта ответа)
138. Отказ кандидата на трудоустройство от проверки на полиграфе ...
139. Окончательное решение о целесообразности найма конкретного кандидата на трудоустройство (при отсутствии прямого запрета со стороны службы безопасности) принимает ...
140. Неверно, что по результатам стрессового интервью можно выявить ...
141. Соотнесите правильно психотип и его характеристики:
142. Определите правильную последовательность стадий профессионально организованной проверки на полиграфе:
143. HR-директор организации, работающей в небольшом городе и использующей преимущественно высокоинтеллектуальный труд, должен определиться с решением вопроса о целесообразности использования полиграфа в процессе отбора кандидатов на замещение должностей с коррупционной составляющей. Проведя

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

сравнительный анализ сопутствующих данному решению опасностей и возможностей, он принял решение использовать данную технологию проверки потенциальной лояльности кандидатов на трудоустройство.

Правильный ли выбор сделан HR-директором организации? Аргументируйте свой ответ.

- 144.** ... — это влияние на чиновников и законодателей, направленное на принятие выгодного для определенной группы решения
- 145.** ... — сленговое слово, обозначающее взятку, размер которой определяется фиксированным процентом от суммы договора, подписанного или пролоббированного коррумпированным должностным лицом
- 146.** Получение ... — одно из самых общественно опасных должностных преступлений, особенно если оно совершено в особо крупном размере, группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, сопряжено с вымогательством
- 147.** Установите соответствие между типами организаций работодателей и формами коррупционных действий:
- 148.** В ... сфере коррупция подрывает легитимность демократических институтов; благие намерения государства обесцениваются в глазах общественности, падает престиж страны, снижаются иностранные инвестиции
- 149.** В ... сфере коррупция снижает уровень доверия населения власти; увеличивается имущественное неравенство; в общественном сознании формируется представление о беззащитности граждан перед преступниками и безразличие власти к проблемам населения
- 150.** Противодействие ... определяется как деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий
- 151.** Особенности трудовой ментальности россиян ... вероятность реализации угроз по кадровому направлению деятельности организации
- 152.** Основным методическим требованием к системе управления кадровой безопасностью организации выступает ...
- 153.** ... — это одна из форм нарушения действующего законодательства, равно как и доверия работодателя нелояльными сотрудниками организации, которые в корыстных целях совершают действия, наносящие ущерб ее имущественным и неимущественным интересам, а в некоторых случаях — репутации государства в целом
- 154.** Примером коррупционных действий можно считать ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

155. Коммерческий ... – это получение материальных ценностей, а равно незаконное пользование услугами имущественного и неимущественного характера за совершение действий (бездействия) в интересах дающего (оказывающего), осуществляется лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации.
156. Говоря о праве госслужащего право быть совместителем в ином учреждении, можно утверждать, что госслужащий ...
157. Общая ответственность за безопасность организации по кадровому направлению деятельности возложена на ...
158. HR-директор крупного промышленного предприятия, готовящегося реализовать программу комплексной модернизации основного производственного оборудования, должен определить приоритетную технологию противодействия угрозе коррупции при его закупке. Проведя сравнительный анализ технологий, возможных для использования на предприятии, он выбрал в качестве приоритетной технологию обязательной экспертизы проектов соответствующих договоров на поставку производственного оборудования с привлечением независимых экспертов. Правильный ли выбор сделан HR-директором предприятия? Аргументируйте свой ответ.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)

готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/konsultaciya/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/konsultaciya/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/konsultaciya/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/konsultaciya/